

KLAUZULA INFORMACYJNA – REKRUTACJA DO PRACY

1. **Kto wykorzystuje dane (administrator):** FABRYKA ARMATUR JAFAR S.A., KRS: 0000112602, REGON: 370195988, NIP: 6850010620.
2. **Kontakt:** Kadyiego 12, 38 - 200 Jasło, e-mail: jafar@jafar.com.pl
3. **Dlaczego wykorzystujemy dane osobowe:**

Cele	Przesłanki	Podstawy prawne
<p>Prowadzimy postępowania rekrutacyjne.</p> <p>Analizujemy informacje zawarte w Państwa dokumentach aplikacyjnych – takich jak CV czy list motywacyjny.</p> <p>Na podstawie analizy dokonujemy porównania Państwa kompetencji do wymogów związanych z danym stanowiskiem pracy.</p> <p>Jeżeli Państwa kandydatura spełnia nasze oczekiwania – kontaktujemy się z Państwem w celu przeprowadzenia rozmowy rekrutacyjnej.</p>	<p>Realizacja tego celu jest obowiązkiem prawnym Pracodawcy.</p> <p>Prowadząc postępowanie rekrutacyjne, Pracodawca ma obowiązek korzystania z następujących informacji o kandydacie: 1. imię (imiona) i nazwisko; 2. data urodzenia; 3. dane kontaktowe wskazane przez Kandydata; 4. wykształcenie; 5. kwalifikacje zawodowe; 6. przebieg dotychczasowego zatrudnienia.</p> <p>W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.</p>	<p>Art. 6. ust. 1. lit. c) RODO w zw. z przepisami art. 22¹. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</p> <p>Art. 6. ust. 1. lit. a) RODO oraz art. 9. ust. 2. lit. a) RODO w zw. z przepisami art. 22^{1a} oraz 22^{1b}. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</p>
<p>Zarządzamy roszczeniami.</p> <p>Informacje związane z Państwa kandydaturą wykorzystujemy do ustalenia i dochodzenia roszczeń oraz obrony przed roszczeniami.</p> <p>Roszczenia mogą być związane z przebiegiem rekrutacji na dane stanowisko albo ze sposobem wykorzystywania Państwa danych osobowych.</p> <p>Przesyłane przez Państwa informacje i dokumenty stanowią materiał dowodowy w wewnętrznych postępowaniach wyjaśniających oraz w postępowaniach administracyjnych i sądowych.</p>	<p>Realizacja tego celu jest uzasadnionym interesem prawnym Pracodawcy.</p>	<p>Art. 6. ust. 1. lit. f) RODO oraz art. 9. ust. 2. lit. f) RODO w zw. z przepisami:</p> <p>1. Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny;</p> <p>2. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</p>
<p>Ustalamy zdolność Kandydata do wykonywania pracy na danym stanowisku.</p> <p>Osoby przyjmowane do pracy podlegają obowiązkowym wstępnym badaniom lekarskim z zakresu medycyny pracy.</p> <p>Przed zawarciem umowy o pracę Kandydat musi udać się do przychodni medycyny pracy, wykonać badania i uzyskać orzeczenie lekarskie.</p> <p>Zatrudnimy Kandydata, jeżeli lekarz orzecznik stwierdzi jego zdolność do wykonywania pracy na stanowisku objętym rekrutacją.</p>	<p>Realizacja tego celu jest obowiązkiem prawnym Pracodawcy.</p>	<p>Art. 6. ust. 1. lit. c) RODO w zw. z przepisami:</p> <p>1. art. 229. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;</p> <p>2. Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy;</p> <p>3. Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy;</p> <p>4. Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.</p>

4. Kto otrzyma dane osobowe (odbiorcy danych) |

Kategorie odbiorców	Dlaczego przekazujemy dane osobowe
Dostawcy usługi publikowania ogłoszeń o pracę.	Dzięki temu umożliwiamy Państwu wzięcie udziału w postępowaniu rekrutacyjnym bezpośrednio z poziomu ogłoszenia o pracę.
Dostawcy usługi poczty elektronicznej oraz operatorzy pocztowi.	Dzięki temu możemy kontaktować się przez pocztę e-mail oraz listownie.

5. Okres przechowywania danych osobowych |

Czego dotyczą dane	Okres przechowywania	Dlaczego tak długo
Kandydaci wytypowani do zatrudnienia.	Państwa dane osobowe przechowujemy przez okres zatrudnienia, a następnie przez 10 lat od ustania stosunku pracy.	<p>1. Korzystanie z danych osobowych w okresie zatrudnienia jest niezbędne do zawarcia i wykonania umowy o pracę. Dzięki temu możemy np. wypłacać wynagrodzenia.</p> <p>2. Korzystanie z danych osobowych w okresie zatrudnienia jest niezbędne do wykonania obowiązków prawnych związanych z zatrudnieniem. Dzięki temu możemy np. naliczać, pobierać i odprowadzać zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT).</p> <p>2. Przechowywanie Państwa danych osobowych po ustaniu zatrudnienia jest naszym obowiązkiem prawnym.</p>
Kandydaci, którzy wyrazili zgodę na udział w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych.	<p>1. Państwa dane osobowe przechowujemy przez 3 lata, licząc od dnia wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych.</p> <p>Po upływie tego okresu nie będziemy dłużej wykorzystywać Państwa danych w przyszłych postępowaniach rekrutacyjnych.</p> <p>2. Możecie Państwo w każdej chwili wycofać swoją zgodę. W takim przypadku okres przechowywania danych osobowych zaczyna się w dniu wyrażenia zgody i kończy w dniu jej wycofania.</p>	<p>Wykorzystujemy Państwa dane osobowe na podstawie zgody. W związku z tym, Państwa dane osobowe możemy wykorzystywać tylko w okresie obowiązywania tej zgody.</p> <p>Zgodę na przetwarzanie danych osobowych do celu prowadzenia przyszłych postępowañ rekrutacyjnych odbieramy domyślnie na okres 3 lat.</p> <p>Każdy, kto udzielił zgody na korzystanie z jego danych osobowych może wycofać tą zgodę w dowolnym momencie.</p>
Pozostali Kandydaci.	Państwa dane osobowe przechowujemy przez okres dwóch lat. Potem dane osobowe zostaną usunięte.	Przechowywanie danych w trakcie postępowania rekrutacyjnego umożliwia Kandydatowi ubieganie się o pracę, a pracodawcy ocenę jego kandydatury.

6. Państwa uprawnienia |

Uprawnienia	Na czym polegają
Prawo dostępu do danych.	<p>Możesz dowiedzieć się czy dysponujemy Twoimi danymi osobowymi, jakie są to dane oraz w jaki sposób posługujemy się nimi. Możesz także uzyskać kopię swoich danych osobowych.</p> <p>Odmówimy wydania kopii danych osobowych, jeżeli w danym przypadku niekorzystnie wpłynie to na prawa i wolności innych.</p> <p>Dostępu do danych udzielamy poprzez przekazanie specjalnego sprawozdania. Realizując prawo dostępu do danych nie prześlemy Państwu kopii zgromadzonej dokumentacji.</p>
Prawo do sprostowania danych.	<p>Możesz poprawić nieprawidłowe informacje na swój temat. Możesz zaktualizować nieaktualne. Możesz uzupełnić brakujące.</p> <p>Przed dokonaniem sprostowania będziemy sprawdzać prawdziwość i poprawność podawanych przez Państwa danych osobowych. W tym celu poprosimy o okazanie odpowiedniego dokumentu lub wykonanie wskazanej czynności.</p>
Prawo do usunięcia danych.	<p>Możesz poprosić nas o skasowanie Twoich danych osobowych.</p> <p>Prawo do usunięcia danych przysługuje wyłącznie, gdy:</p>

Uprawnienia	Na czym polegają
	<p>1. Państwa dane osobowe nie są nam już potrzebne do osiągnięcia naszych celów albo</p> <p>2. wnieśliście Państwo sprzeciw, który okazał się być słuszny albo</p> <p>3. Państwa dane osobowe są wykorzystywane niezgodnie z prawem albo</p> <p>4. w konkretnym przypadku spoczywa na nas prawny obowiązek usunięcia Państwa danych osobowych.</p> <p>Odmówimy Państwu prawa do usunięcia danych, gdy:</p> <p>1. Państwa dane osobowe będą nam niezbędne do wywiązania się z obowiązku prawnego albo</p> <p>2. Państwa dane osobowe będą niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.</p>
Prawo do ograniczenia przetwarzania.	<p>Po ograniczeniu przetwarzania Państwa danych osobowych możemy je nadal wykorzystywać wyłącznie w następujących celach:</p> <p>1. przechowywania;</p> <p>2. ustalenia i dochodzenia roszczeń oraz obrony roszczeń;</p> <p>3. ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej.</p> <p>Jeżeli będziemy chcieli wykorzystać Państwa dane osobowe do realizacji jakichkolwiek innych celów będziemy musieli uzyskać Państwa zgodę.</p> <p>Możecie Państwo skorzystać z prawa do ograniczenia przetwarzania z uwagi na co najmniej jedną z poniższych okoliczności:</p> <p>1. kwestionujecie Państwo prawidłowość danych osobowych – ograniczymy przetwarzanie na okres pozwalający sprawdzić prawidłowość Państwa danych albo</p> <p>2. Państwa dane osobowe są wykorzystywane niezgodnie z prawem lecz sprzeciwicie się Państwo ich usunięciu, żądając w zamian ograniczenia przetwarzania albo</p> <p>3. nie potrzebujemy już Państwa danych osobowych do osiągnięcia naszych celów, ale są one niezbędne Państwu do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;</p> <p>4. wnieśliście Państwo sprzeciw – ograniczymy przetwarzanie do czasu ustalenia jego zasadności.</p>
Prawo do sprzeciwu.	<p>Możesz wnieść sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych osobowych, wykorzystywanych do realizacji celów, wynikających z naszych uzasadnionych interesów prawnych. Należą do nich: negocjowanie warunków umownych, weryfikacja wiarygodności biznesowej kontrahentów oraz zarządzanie roszczeniami.</p> <p>Z prawa do sprzeciwu można skorzystać w dowolnym momencie. Uznanie sprzeciwu skutkuje usunięciem danych osobowych. Sprzeciw uwzględnimy tylko w wyjątkowych przypadkach, z uwagi na Państwa szczególną sytuację. Proszę uzasadnić sprzeciw, aby zwiększyć szanse na jego uwzględnienie.</p> <p>Uzasadniając sprzeciw proszę dokładnie opisać na czym polega szczególny charakter sytuacji, w której się Państwo znajdujecie. W tym celu należy wyjaśnić czym różni się Państwa sytuacja od sytuacji innych osób, których dane osobowe wykorzystujemy w tych samych celach.</p>
Prawo do przenoszenia danych.	<p>Możesz uzyskać zbiór swoich danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego.</p> <p>Możesz także zażądać przesłania swoich danych osobowych do innego administratora.</p> <p>Prawo do przenoszenia danych przysługuje w stosunku do danych osobowych, wykorzystywanych do realizacji umowy.</p>
Prawo do wycofania zgody.	<p>W niektórych przypadkach możemy wykorzystywać Twoje dane osobowe na podstawie Twojej zgody.</p> <p>Możesz wówczas w dowolnej chwili odwołać swoją zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Nie będziemy mogli dłużej realizować celów objętych treścią zgody.</p> <p>Wycofanie zgody wywołuje skutki od momentu, gdy złożysz oświadczenie o wycofaniu zgody, z perspektywą na przyszłość.</p>

Uprawnienia	Na czym polegają
Prawo skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.	Możesz powiadomić organ nadzorujący przestrzeganie przepisów o ochronie danych osobowych o naruszeniu prawa. Polskim organem nadzoru jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. **Czy podanie danych osobowych jest konieczne |**

Dane osobowe podawane obowiązkowo	Dane osobowe podawane dobrowolnie
1. imię (imiona) i nazwisko; 2. data urodzenia; 3. dane kontaktowe wskazane przez Kandydata; 4. wykształcenie; 5. kwalifikacje zawodowe; 6. przebieg dotychczasowego zatrudnienia.	Wszelkie inne, niewymienione w pozycji „Dane osobowe podawane obowiązkowo”.

8. **Konsekwencje niepodania danych** | W przypadku informacji obowiązkowych – odrzucenie kandydatury. W przypadku danych podawanych dobrowolnie – odmowa podania danych nie wywołuje żadnych konsekwencji.
9. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji** | Nie dotyczy.
10. **Profilowanie** | Nie dotyczy.